

# 中共济宁职业技术学院委员会文件

济职院发〔2022〕14号

---

## 中共济宁职业技术学院委员会 关于印发《济宁职业技术学院2022年 工作要点》的通知

各部门、单位：

现将《济宁职业技术学院2022年工作要点》印发给你们，  
请认真遵照执行。

中共济宁职业技术学院委员会

2022年3月26日



# 济宁职业技术学院 2022 年工作要点

2022 年学院工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，弘扬伟大建党精神，坚持和加强党对教育工作的全面领导，全面贯彻新发展理念，落实立德树人根本任务，实施学院“十四五”事业发展规划、“双创双优”等系列工程，争一流、争第一、争唯一，争创高水平成果，加快高质量发展，推进治理体系和治理能力现代化，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

## 一、思想政治引领，全面加强党的建设

1. 深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述。全力开展师生迎接、学习、宣传党的二十大专项行动，汇聚形成广大干部师生喜迎党的二十大浓厚氛围。巩固拓展党史学习教育成果，弘扬伟大建党精神。推动建立常态化、长效化制度机制，深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑，深化“四史”教育，做好领导干部上讲台开展思想政治理论课教学工作。

**2. 强化政治建设,推进党建工作水平。**贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》。坚定不移推进全面从严治党,加强党支部和党员队伍建设。聚焦“两个维护”,强化政治监督,严明政治纪律和政治规矩。持之以恒坚持严的主基调,压实管党治校政治责任。强化内部审计监督,完善审计查出问题整改长效机制,进一步优化政治生态和育人环境。

**3. 深化作风建设,提高干部队伍素质。**成立学院干部队伍建设工作指挥部,统筹全院干部队伍建设工作。落实新时代“20字”好干部标准,树立“六个标尺”“三个导向”,把握好选人用人“五要五不”原则。严格落实《济宁市转变干部作风“十要十不准”》,树立“严真细实快”工作作风,不断推进干部工作科学化、规范化、制度化,营造风清气正、干事创业的良好氛围。结合岗位需要和年轻干部特点,依托干部培训班、省培、国培,分批次选派干部到省、市委党校和各类培训班学习,培育一批政治强、专业精、善治理、敢担当、作风正的干部。积极选派优秀年轻干部到乡村振兴等“一线阵地”磨练。统筹用好各年龄段干部,完善女干部、少数民族干部、党外干部发现培养联动机制,进一步完善干部队伍结构,提高干部队伍素质。

**4. 强化阵地意识,抓好宣传思想文化工作。**坚持马克思主义意识形态领域指导地位的根本制度,牢牢把握意识形态工作的领导权和主动权。加强宣传阵地建设,严格官网、官微等发稿把关。贯彻落实《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》,进一

步加强和改进意识形态工作，落实主体责任。盯紧重大节点，强化课堂教学、教材教辅、在线教育、讲座论坛、开学毕业典礼、校园网络等重点环节管理，关注师生思想动态，做好舆论引导，严防校园传教。贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，做好党外知识分子工作。

## 二、坚持立德树人，全面提升人才培养质量

**5. 构建大思政格局，强化学生思想政治教育。**优化网络思政育人体系，创新育人内容。创新思政课课程体系和教材体系建设，形成必修课加选修课的课程体系和国家统编教材、校本教材和选修课教材互相配合的教材体系。深化教学模式改革与创新，继续探索“线上+线下”的混合式教学模式改革，完善实践教学，加强思政示范课堂等建设，推进课程思政工作。继续组织开展“我心中的思政课”微电影比赛和“大学生讲思政课”公开课活动。开展好“与党委书记面对面”等思政活动。

**6. 推进岗课赛证融通，全面做好综合育人。**坚持岗课赛证融通，全面推进线上线下混合教学模式课程改革，努力申报省级以上课程思政示范项目、课程思政建设研究项目，争创省级精品资源共享课7门，第一、二批省精品资源共享课程顺利验收。积极完成国家职业教育教学资源库课程验收。继续推进“1+X”证书制度试点工作。按照各级各类大赛参赛流程，支持师生参加省级以上职业技能大赛和教师教学能力比赛，力争在国家、山东省职

业院校教师教学能力大赛、职业院校职业技能大赛、“超星杯”青年教师教学比赛等省级以上比赛中获奖 18 项以上。

**7. 规范教学管理，深化教育教学改革。**加强课堂教学管理，规范教师教学行为。开展专业调研，修订专业人才培养方案和专业核心课程标准，深化教育教学改革，加大专项资金投入，加强高水平专业(群)、精品在线开放课程建设，力争省级以上职业教育教学成果奖 3 项、职业教育省级规划教材 4 种；积极申报省级以上职业教育教师教学创新团队、黄大年式教师团队、青年技能名师等，顺利完成第二届省青年技能名师期满考核，引导和支持教学团队、教学名师、技艺技能传承创新平台、教学名师工作室等积极发挥作用。实施学分制试点；完成高职扩招教学和管理检查工作；认真组织职业教育活动周；多方面培训师资，安排教师企业锻炼。完成全国中等职业学校管理信息系统填报、专科师范类专业监测数据信息采集工作。

**8. 强化实训管理，提高实训基地服务教学能力。**完善实训室仪器设备及耗材管理流程，修订实训室仪器设备维修制度。持续开展安全隐患排查、“安全生产月”“职教活动周”、新生实训室准入培训及应急演练等活动。做好实训室管理员安全培训，加大危废物、危化物的管理，开展定期专项检查。完成新建实训室论证工作，做好新建、扩建实训室的验收工作。改革实践课教学内容、教学方式和考核形式，全力服务实践教学。紧紧围绕计算

机及人工智能的教学改革，开展相关教改及教学科研活动，促进教师实践教学水平的提高。

**9. 推进优质校建设，确保顺利通过验收。**集聚全院力量，整合校内外资源，聚焦推进优质校建设，顺利通过中期检查。积极申报 2022 年省高职高水平专业群，推动省高职高水平专业群建设；顺利完成省品牌专业群、2019 年立项的高水平专业群等项目验收；顺利完成省高职院校专业发展水平考核；顺利完成学院高等职业教育质量年度报告（2022）编制。开展 2022 年度齐鲁工匠后备人才遴选，完成中职学校帮扶工作年度任务，申报省校企一体化合作办学示范项目。完成学院师生普通话测试工作，参加中华经典吟诵大赛力争获奖 2 项。

### 三、推进特色文化育人，打造文化传承创新示范新高地

**10. 发挥课堂主渠道作用，推动优秀传统文化传承与发展。**建设教育部高校思想政治工作精品项目《让文化+网络为思政双赋能——网络思政育人体系的构建与实施》，推进教育部教育信息化教学应用实践共同体项目《“文化+网络”双赋能的数字化思政教育教学资源库建设与应用》的建设，构建“五馆五媒五协同、百课程十文明千日行”网络思政育人体系。高质量完成国家级教学资源库验收，积极推广 15 门标准化课程及个性化课程，建设 2 门在线精品开放课程。举办传统文化讲座，开展名师课堂、技艺研习等丰富多彩的学习与实践活动，在全院全面推进落实“三融三进三课堂”文化育人实践。组织承办全国中华优秀传统



文化传承与创新联盟会议、山东省校园文化与文明校园建设论坛，推动优秀传统文化的创造性转化和创新性发展。

**11. 坚持正确导向，提升文化育人水平。**强化学生思想政治引领，举办第十一期青马工程培训。打造提升“与党委书记面对面”、“济职开讲啦”等思政育人品牌。举办大学生文化艺术节等大型活动。做好志愿服务、社会实践、“挑战杯”创新创业等项目建设。加强社团建设，完善体制机制，严选严管团学干部。开展“我们的节日”“三走”等系列校园文体活动。推进共青团“思想铸魂育人、固本强基育人、匠心实践育人、多元文化育人”四项工程。管好用好团属网站、微信公众号等新媒体阵地，深化“网上共青团”建设，持续扩大团组织的有形有效覆盖。组织师生乒乓球、羽毛球比赛和趣味运动会，活跃师生文化生活。

#### **四、坚持师德为先，加强高水平人才队伍建设**

**12. 坚持师德为先，做好教师思想政治工作。**严把教师政治关、师德关、业务关，把政治标准摆在首要位置。扎实推进师德师风建设，开展“树师德 正师风”专项活动，把师德师风作为教师职称晋升、评先选优和年度考核的第一标准，对政治上不过关和德行上有硬伤的“教师一票否决”。制定与思政课教师教学科研特点相匹配的评价标准，进一步提高教学和教学研究占比，推行不合格思政课教师退出机制。

**13. 内培外引并重，建设一流师资队伍。**制定学院人才工作方案，统筹规划教师招聘、引进、培训工作。认真做好2022年

公开招聘工作，加大高层次人才引进力度，完善高层次人才引进办法，拟招聘 50 人，进一步充实师资队伍，改善师资学历结构，提高教职工的整体素质。探索制定高层次、高技能人才引进项目工资、协议工资制度，让“能工巧匠”走进校园。对引进的高层次、高技能人才，在工作安排、职业发展、教学科研项目、专项科研基金支持、职称评审等方面给与政策支持，用政策选对人、用好人、留住人，以人才优势增强发展优势。完善教师教育培训办法、措施，积极拓展师资培训的新渠道，不断加大教师教育培训力度。进一步加大教师在职进修、项目支持、日常学习管理，逐步建立教职工在职教育培训的考核机制。做好新进教师的高校教师资格证的申报、考评及岗前培训工作。举办青年教师培训班。

**14. 突出实绩导向，优化多元化人才评价体系。**坚持公平、公正、公开的原则，积极探索专业技术岗位竞聘的新方法、新途径和聘期考核机制。进一步完善专业技术岗位竞聘办法，明确评聘条件，规范评聘程序，认真组织专业技术岗位竞聘工作。改革和完善院内工作量绩效工资分配办法，以工作实绩和贡献为依据，坚持多劳多得、优质优酬，激发教师创新创造活力，鼓励教师争一流、争第一、争唯一。

## **五、坚持创新引领，强化科研与社会服务能力建设**

**15. 深化职教研究，支撑职教创新。**坚持职业教育类型定位，围绕提质培优行动计划、创新发展高地等重大工程，深入开展高职教育改革综合研究和专题研究，为新时代职教改革、深化产教



融合、校企双向赋能等探索理论和实践方案。跟踪国内外职业教育改革发展趋势，编辑“高职研究简报”，发布“高职研究资讯”，引导广大教师开展职业教育研究。

**16. 打造创新平台，推进协同创新。**服务新旧动能转换和地方产业布局调整，重点建设工程机械智能控制与工业互联网协同创新中心等创新服务平台，推进创新服务平台与技艺技能传承创新平台一体化建设，打造教产研共同体，充分发挥在人才培养、技术创新中的引领作用。积极推进与济宁市产业研究院等深化合作，为行业企业提供技术咨询、技术服务，积极培育省市级创新平台、创新团队。

**17. 培育科研项目，提升科研能力。**积极开展纵向课题研究，新增市级以上科研项目40项（含院级科研项目）。服务济宁经济发展，积极开展横向技术服务，解决行业企业技术难题，新增横向课题5项。积极推进知识产权创造与保护，新增国家专利20件。主动对接上级主管部门，积极申请省、市级学术活动在学院举办，拓展学术视野，提高学术水平。

**18. 强化项目管理，规范学术行为。**加强科研项目全过程管理，做好科研项目从培育到申报，从中期检查到结题验收各环节督导，提高科研项目质量与水平。加强学术道德建设，健全学术规范，组织开展科研能力提升、科研管理、学术道德与学术规范等教育培训，营造浓郁的学术诚信氛围。

**19. 深化产教融合，实现双向赋能。**继续探索校企联合建设特色专业、开办订单班等合作模式。探索校企协同育人的内涵式发展道路，推进学院校企共同体的良性运行。促进校企共同制定人才培养方案、联合开发特色教材。加强校企合作项目运行督导，强化校企合作办学项目的督导考核，继续做好校中厂实训教学的督导检查。深化混合制办学探索，完善新迈尔数字媒体学院的制度建设和运行。组织行业企业专家指导参与学生培养，召开校企对接研讨会，新增 10 家合作企业，提高学院服务企业能力，实现产教协同育人、院企双向赋能。

**20. 拓宽办学渠道，提高国际化办学水平。**持续做好与韩国、俄罗斯等国境外教育机构的招生、教学和各种形式的合作交流工作。加大引智力度，聘请 5 名外籍教师授课，完成“眼视光技术”“服装与服饰设计”2 个中韩合作办学项目的延期申请。服务国家对外开放战略，加强与“一带一路”沿线国家高校交流合作，持续推进鲁班工坊建设，拓展中外学生双向交流渠道，提升学院国际影响力。

**21. 坚持就业导向，提高就业创业能力。**落实就业“一把手”工程，建立院系主要领导负责、部门协同推进的工作机制。做好各级各类毕业生就业创业政策的宣传和落实，强化职业生涯教育和就业创业指导，通过“课程+活动”引导毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观。优化毕业生就业服务，线上线下开展校园招聘，校地联动开展就业服务，推进校政企专兼结合的就业创

业导师队伍建设。对就业困难、低收入家庭、身体残疾等毕业生开展重点帮扶。举办就业创业讲座、校友报告会共 3 场，就业双选会 5 场。做好 2022 届毕业生就业统计和派遣工作，编制《2022 年济宁职业技术学院就业质量报告》。健全创业活动、双创大赛、项目培育无缝衔接的创新创业教育体系，组织学生参加“互联网+”大学生创新创业大赛、山东省科技创新大赛等各类双创竞赛。

**22. 创新办学模式，做好社会服务。**落实《山东开放大学综合改革方案》，筹建济宁开放大学。努力做好学院成人学历继续教育教育工作，大力拓展招生渠道，扩大招生规模。做好教育平台建设，提高教育教学质量，扩大成人学历继续教育影响。落实《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅 山东教育厅关于做好学生职业技能培训工作的通知》文件精神，扎实推进在校大学生职业技能提升培训。与国内、省内有实力的继续教育、社会培训平台合作，大力开展专业技术人员继续教育线上、线下培训；在省市退役军人主管部门支持下，努力做好退役军人技能培训；对接区域骨干企业行业，开展以岗位需求为导向的企业在职职工职业技能提升培训，提高企业职工职业素养和技能水平，重点推进电子商务、计算机技术应用、会计财税、老年康养护理等培训。争取市政府、市教育局等部门支持，推进社区教育项目和济宁市社区大学、任城区社区教育学院落地。做好文明城市创建工作。

## **六、创新管理方式，推进治理体系和治理能力现代化**

**23. 树立法治意识，全面推进依法治校。**深入推进习近平法治思想进教材进课堂进头脑。落实家庭教育促进法，落实家校社协同育人的指导意见，提升学校提升家庭教育指导能力。深化教育领域“放管服”改革，编制学院权责清单，强化文件合法性审查。落实统计督查整改任务，深入推进教育统计现代化改革，加强统计数据治理。加强校务公开。组织召开“双代会”和学生代表大会，深入推进依法治校。编制学院“八五”普法规划，开展学生法治教育，持续开展“学宪法 讲宪法”系列活动，做好教师网络法治教育培训。

**24. 优化专业设置，提升生源质量。**学深、吃透职教改革政策精神，明确学院专业发展方向。调研区域经济发展对人才需求情况，适当增加相关专业招生数量。结合学院各专业发展不平衡情况，突出优势专业，调减或停招不适应社会需要的专业，优化分类别、分专业招生计划。科学编制招生简章，创新招生宣传途径、方式，持续扩大学院影响力。严格执行阳光招生政策，精心组织各类考试，不断提升生源质量。2022年计划三年制高职招生5300人（其中单独招生、综合评价招生1700人），五年制高职2300人（五年一贯制500人、三二连读转段1800人），开放教育500人。

**25. 加快智慧校园建设，提升信息化保障水平。**制定学院“十四五”信息化发展规划，制定学院智慧校园建设方案，统筹推进新、老校区信息化建设。推动数据中心平台和一表通平台应用，积极推动智慧校园数据互通共享，消除数据烟囱、孤岛，实现一

表通用。推进智慧校园线上一站式服务大厅建设，让数据多跑路，实现一站式智慧服务。服务学院优质校建设重点工作，配合相关部门，梳理优质校信息化项目建设任务完成情况，高质量完成信息化建设任务。

**26. 创新教育方式，提高服务学生实效。**开展针对性专项培训，加强系部之间、院校之间的交流学习，组织辅导员素质能力比赛，打造职业化、专业化、专家化的辅导员队伍。加强学生组织和学生干部队伍建设，提高学生干部的自治能力、服务意识和工作水平。通过“师生面对面”、学院信箱、重大事项告知书等途径，传达学院发展等信息，及时、准确解读有关政策文件，了解学生的所思、所想、所需，及时解决他们的困难。进一步强化学生心理健康教育，加强学生心理预防干预，做好学生心理健康普查相关工作，举办“525”大学生心理健康节，关注学生身心健康。推进学生活动品牌建设，持续提升学生思想政治教育工作质量，丰富教育形式、载体和渠道，提高育人实效。充分运用“思政+互联网”模式开展宣传教育、舆论引导，办好学生工作处网站、易班、学之声微信公众号，强化网络育人。

**27. 规范财务管理，提高财务管理水平。**继续积极申报地方政府专项债券，计划申请专项债券额度4100万元。完成西片区及学生公寓PPP项目资本金支付，配合项目公司完成融资计划并进行资金监管。完成省级优质校建设项目财务档案整理，做好优质校资金验收工作。启动校银合作-校园一卡通数字平台建设工

作，引入智慧财务管理平台，完成财务内部人员、系部报账人员财务流程培训。完成 2022 年预算编制和 2021 年决算工作，按时编报会计报表和会计分析报告。配合财政部门做好第三方机构绩效评估有关工作。加强内控制度建设，建立预算绩效评价体系，实行项目绩效目标全流程跟踪及评估机制，建立项目过程控制和结果导向体系，积极服务学院重点工作、重要项目。

**28. 完善资产管理，提高资金资产利用效率。**落实新《政府采购法》，细化、完善专项管理制度及工作流程。强化采购项目预算管理，建立预算指标动态台账，定期通报项目进展情况，提高预算执行率。坚持依法采购，全面推行事前、事中、事后监督。加强内控管理，创新采购工作方式，提高采购效率，提升采购货物的性价比。完成学院重点项目的论证、采购、验收、付款工作，确保学院年度考核目标任务高质量完成。单独设立台账，与基建、财务及财政、采购部门及时做好沟通协调做好西片区建设采购。定期对实验实训室、软件平台、资源库的使用情况进行检查，提高资产利用率。

**29. 强化办学基础建设，提高综合保障能力。**加快产学研综合楼建设进度，完成二次结构砌筑、门窗工程、电梯工程、屋面工程、外墙装饰及装修工程等施工。严把质量，完成学生公寓项目竣工验收，投入使用。西片区 ppp 项目中实训楼、综合培训楼、图书信息楼、文管系教学楼、合堂教室完成主体工程施工，学前教育实训基地开工建设。做好配电室电力扩容，保障新建学生公



寓及部分楼宇空气能电力供应。购买新建公寓学生物品,1、2、4号教学楼部分墙面粉刷、南校教学楼粉刷等改造。继续加强饮食、医疗、用电等安全方面的监督和管理。加强校园绿化工作,做好草坪的日常修剪、浇水、施肥,乔木、灌木和绿篱的护理,保持学院主干道两侧及各个楼宇四周树木美观、齐整,提高校园绿化、美化度。

**30. 完善内部质量保证体系,提升自我改进能力。**优化考核指标体系,以省、市考核和学院工作要点为依据,层层分解任务目标,逐条明确时间节点、推进措施和责任人员,形成一级抓一级、一级带一级的工作格局。强化考核的指挥棒作用,完善考核结果在绩效工资分配、评优选先等工作中的应用。全面推进教学秩序检查,强化教学运行周报表制度,加强教学运行监控及教师调课管理,落实督导、考核、教学评价的结果运用。完善学院内部质量保证体系和诊改工作长效运行机制,充分运用平台数据支撑和分析预警等功能,助力学院综合治理效能提升。做好省诊改委到校复核工作,不断提升学院自我改进能力。

## **七、守牢一排底线,提供高质量发展坚强保障**

**31. 推进党风廉政建设,预防化解廉政风险。**召开2022年度党风廉政建设工作会议,签订《党风廉政建设目标责任书》,推动全面从严治党向基层延伸。认真执行《济宁职业技术学院“三重一大”决策制度实施细则》,确保重大事项合法、合规。开展自查自纠和风险隐患排查,梳理廉政风险点,开展高校重点领域

廉政问题专项整治行动，积极做好风险防范。紧盯中秋、国庆、春节等重要时间节点，开展廉政宣传警示宣传。有效运用监督执纪“四种形态”，开展廉政谈话，抓早抓小，防微杜渐。压实管党治党主体责任，紧紧围绕“两个维护”，夯实纪委监督首责，强化政治监督，为学院“十四五”规划实施提供坚实保障。

**32. 从严从紧从细疫情防控部署，确保师生生命安全和身体健康。**紧盯新冠肺炎疫情发展和防控政策，动态调整常态化防控方案和应急处置预案，提升应急处置能力。加强入济返济师生员工的检测追踪管理，加大师生员工旅居史、接触史排查力度。配合属地疾控机构及社区做好六类高风险师生员工闭环管理和监测。根据上级安排，做好新冠肺炎第三针的加强免疫工作。做好师生员工健康管理，指导师生员工保持良好生活和卫生习惯。按照要求，备齐、备足疫情防控和生活物质。加强联防联控，落实主体责任，开展督导检查，及时弥补短板漏洞，确保师生生命安全和身体健康。

**33. 统筹安全工作，确保校园和谐平安。**举办安全知识讲座和安全培训，增强安全意识，掌握安全知识。召开安全班会，利用微信、抖音、展板等平台，做好防火、防诈骗、防盗窃等宣传教育。开展灭火、逃生疏散、防暴力恐怖袭击、校园交通事故急救、新冠肺炎应急处置等演练，提高应急能力。加大安全排查力度，消除安全隐患。严格校门出入管理，做好公寓安全管理，加

强治安巡逻，规范车辆停放，妥善处理校园纠纷或治安事件，维护校园良好秩序。

---

济宁职业技术学院办公室

2022年3月26日印发

---